

关于《石景山区“十五五”时期人力资源和社会保障发展规划（征求意见稿）》的起草说明

一、制定背景

“十五五”时期，是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，也是石景山区持续打造新时代首都城市复兴新地标、高水平建设好首都城市西大门，奋力谱写现代化建设新篇章的关键时期。系统谋划“十五五”时期石景山区人力资源和社会保障发展规划，有利于在发展中保障和改善民生，更好地满足人民对美好生活的新期待，对着力发挥人社事业在稳就业保民生、促进经济社会转型发展、加强社会管理服务等方面的基础性作用、推动区域高质量发展具有重要意义。

《石景山区“十五五”时期人力资源和社会保障发展规划》（以下简称《规划》），依据《中共北京市石景山区委关于制定石景山区国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》《北京市石景山区国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》《北京市“十五五”时期社会保障事业发展规划》等文件编制，《规划》明确了促进高质量充分就业、提升社会保障服务、完善人才发展体制机制、创建和谐稳定劳动关系等方面的重点任务以及保障措施，是石景山区“十五五”时期人社事业发展的基本遵循和行动指南。

二、主要内容

《规划》共分为序言、发展成就、发展形势、指导思想和发展目标、重点任务、保障措施等六个部分。

序言部分主要介绍了《规划》编制的背景、重要意义和主要依据。

第一章发展成就部分，总结了“十四五”时期全区人社事业取得的工作成效，“十四五”时期全区就业创业稳中有进，社保服务不断提升，人事人才协同发展，区域劳动关系和谐稳定。

第二章发展形势部分，阐释了“十五五”时期人社事业发展遇到的就业优先战略深入实施、社保改革深化和石景山区“两大战略”纵深推进等新机遇；以及面临就业结构性矛盾突出、人口深度老龄化和高端人才服务供给存在短板和用工模式多元复杂化等新挑战。

第三章指导思想和发展目标部分，明确了全区“十五五”时期开展人社事业的指导思想，努力实现“高质量充分就业取得新成效、多层次社会保障打造新样板、人事人才服务激活新动能、和谐劳动关系筑牢新基石”发展目标。

第四章重点任务部分，围绕“健全就业服务体系、稳步推进制度改革、激发人才创新活力、维护和谐劳动关系”等方面，通过务实可行的工作举措，推动《规划》中的发展目标和具体指标落实落地。

第五章保障措施部分，从“强化政治引领、强化队伍支撑、强化法治保障、强化廉洁自律”四个方面提出具体要求，确保《规划》执行有力、落实到位。

三、其他需要说明的问题

无